

## ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ПО ОТ И ПБ – 2021-22

**ТОЛЬКО САМОЕ ВАЖНОЕ И ПОЛЕЗНОЕ  
В УДОБНОМ И ДОСТУПНОМ ФОРМАТЕ**

**OT SWEB GROUP**

Отрасль охраны труда в 2021 году подверглась значительному реформированию. Правительство РФ и Минтруд России решили использовать принцип «регуляторной гильотины» — отменить большинство устаревших актов по охране труда, которые мешали бизнесу эффективно работать. Вместо них приняты нормативные документы, отвечающие требованиям текущей ситуации.

С 1 марта 2022 г. вступит в силу новый Раздел X Трудового кодекса РФ (изменения приняты ФЗ от 02.07.2021 г. № 311-ФЗ).

Для того, чтобы принятые в этом Федеральном законе нормы заработали в полном объёме, надо принять ещё не менее 30 подзаконных нормативных актов.

Специалисты **SWEB GROUP** подготовили сводный перечень важных изменений, вступивших в силу с 1 января 2021 г. и вступающих в силу до 1 марта 2022 г.

Эксперты, составлявшие данный документ, позаботились о том, чтобы облегчить Вашу работу. Теперь вы можете:

- сэкономить время на поиске информации;
- сфокусироваться оперативном приведении внутренней документации в соответствие с новыми НПА;
- выстроить собственную работу в соответствии с новыми правилами.

В этот перечень изменений вошла информация из материалов Всероссийской недели охраны труда 2021. Наиболее актуальна она для ответственных за охрану труда, пожарную, промышленную и электробезопасность.

## ОХРАНА ТРУДА

**Правила охраны труда.** Приказ Минтруда РФ от 11.08.2020 г. № 495 и постановление Правительства РФ от 04.08.2020 г. № 1181 уже отменили порядка 250 неактуальных документов по ОТ, принятых до 2000 года. Всего отменили более 90% нормативно-правовых актов по охране труда. Им на смену с 1 января 2021 г. вступили в силу новые нормативные акты, в том числе — правила по охране труда (перечень из 40 новых ПОТ находится в таблице в конце документа).

В связи с этим все сотрудники, деятельность которых связана с применением новых ПОТов, должны пройти внеочередные проверки знаний по охране труда и получить соответствующие документы.

Комиссии по проверке знаний, созданные на предприятиях, должны пройти аттестацию в специализированных учебных центрах (письмо Минтруда РФ от 14.01.2021 г. № 15-2/10/В-167).

Все члены аттестационной комиссии нашего центра прошли внеочередную проверку знаний в ФГБУ ВНИИ труда Минтруда России.

**Труд женщин.** Один из важных документов, который вступил в силу с 1 января 2021 г. — приказ Минтруда РФ от 18.07.2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин» (изменения, внесённые приказом Минтруда России от 13.05.2021 г. № 313н, вступают в силу с 01.03.2022 г.).

В соответствии с этим приказом перечень профессий, где запрещён труд женщин, сокращается почти в четыре раза.

Ограничения больше не действуют для женщин:

- водителей большегрузных автомобилей и сельскохозяйственной спецтехники (фуры, трактора, самосвалы, КАМАЗы), исключения — машинисты строительной техники (бульдозер, экскаватор, автогрейдер);
- членов палубной команды судна;
- машинистов электропоезда;
- работающих на верхолазных работах свыше 10 метров.

**Изменения по спецодежде.** Утвердили новые формы сертификата и декларации соответствия на СИЗ. Приказы Минпромторга РФ от 28.10.2020 г. № 3725, 3726. С 1 января 2021 г. вступили в силу новые формы сертификата и декларации соответствия.

Роструд разъяснил порядок использования СИЗ, бывших в употреблении (письмо Федеральной службы по труду и занятости от 19.02.2021 г. № ПГ/01831-03-3). Ведомство поясняет, что СИЗы, бывшие в употреблении, можно использовать повторно в том случае, если они не утратили своих защитных свойств, и после обязательной обработки: чистки, стирки, обеспыливания, дезинфекции, обезвреживания, дегазации, деактивации и ремонта.

**Подробно с изменениями по каждому новому правилу ОТ можете ознакомиться на внеочередной проверке знаний**

[Пройти проверку знаний по ОТ](#)

ДОСТУПНОЕ И ЭФФЕКТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ОНЛАЙН

## ОХРАНА ТРУДА

### ВНОТ-2021

Основная тема, обсуждавшаяся на ВНОТ-2021 — новый **Раздел X Трудового кодекса РФ «Охрана труда»** (новая редакция принята ФЗ от 02.07.2021 г. № 311-ФЗ, вступает в силу с 1 марта 2022 г.).

По словам законодателей, новые нормы опубликованы задолго до их вступления в силу для того, чтобы работодатели успели к 1 марта 2022 г. привести свои ЛНА в соответствие с актуальным законодательством.

Теперь значительное внимание будет уделяться:

- оценке профессиональных рисков. Она станет обязательной. Методику её проведения по-прежнему работодатель сможет выбирать сам;
- применению средств индивидуальной защиты. Принципы нормирования выдачи СИЗ будут изменены в сторону потребностей работников в конкретных условиях труда, а не в сторону типовых норм выдачи, как это было раньше;
- причинам микротравм на производстве. Планируется, что микроповреждения будут учитываться, а их причины — анализироваться и устраняться;
- обучению сотрудников. В планах — появление новой ФГИС, куда будут вноситься данные об обученных сотрудниках, чтобы исключить оформление обучения «задним числом».

Обязательным станет прекращение работы на тех РМ, на которых в ходе СОУТ будет установлен 4 класс опасности, вплоть до устранения условий, которые привели к присвоению этого класса.

В новом Разделе X появляется понятие микротравмы. После вступления в силу этих норм работодатель обязан будет учитывать микротравмы на производстве и расследовать причины их возникновения.

Ещё один мощный тренд в охране труда, который был представлен на ВНОТ-2021 — всеобщая цифровизация процессов:

- обучения сотрудников;
- выдачи допусков на объекты при помощи бесконтактных технологий;
- повсеместному внедрению электронного документооборота (в том числе — с привлечением ресурсов, созданных по заданию Роструда).

## ОХРАНА ТРУДА

В целях реализации норм Раздела X ТК РФ Минтруд РФ принял пакет важных приказов, которые также вступят в силу с 1 марта 2022 г.

29 октября 2021 г. опубликованы приказы Минтруда России:

- № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» (отменяет приказ Минздрава РФ от 01.03.2012 г. № 181н);
- № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»;
- № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»;
- № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»;
- № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда» (отменяет приказ Минтруда РФ от 12.08.2014 г. № 549н);
- № 776н «Об утверждении примерного Положения о системе управления охраной труда» (отменяет приказ Минтруда РФ от 19.08.2016 г. № 438н).



## ОХРАНА ТРУДА

**Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 г. № 771н** «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

Согласно этому документу, прекращает действовать приказ Минтруда РФ от 01.03.2012 г. № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».

В плане финансирования мероприятий по охране труда ничего не поменялось — работодатель обязан выделять на эти цели минимум 0,2% от сумм, затраченных на производство товаров (работ, услуг).

Среди мероприятий по охране труда в перечне на первое место вынесены проведение спецоценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

В целом перечень мероприятий по охране труда остался прежним. Добавлены новые обязанности работодателя:

- приобретать приборы и оборудование для обучения сотрудников безопасному проведению работ;
- разрабатывать и приобретать системы электронного документооборота;
- приобретать приборы и оборудование для дистанционной видео-, аудио- и иной фиксации рабочих процессов.

Если в приказе № 181н была сноска о том, что конкретный перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков определяется работодателем исходя из специфики его деятельности, то в новом приказе такой сноски нет. Логично предположить, что и примерный перечень мероприятий по охране труда, утверждённый приказом № 771 н, является только базой, на основании которой каждый работодатель будет разрабатывать свой собственный локальный документ.

## ОХРАНА ТРУДА

**Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 г. № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».**

Новый приказ устанавливает, что правила и инструкции по ОТ работодатель должен разработать с учётом специфики деятельности предприятия и на основании анализа причин производственного травматизма, СОУТ и оценки уровней профессиональных рисков, проведённых на предприятии.

Правила должны включать главы:

- об общих требованиях к ОТ;
- о требованиях к охране труда работников при производстве и проведении работ;
- о требованиях к производственным помещениям и производственным площадкам;
- о требованиях к оборудованию, к его размещению и организации рабочих мест;
- о требованиях, предъявляемых к хранению и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, используемых в производстве.

Инструкции для работников должны содержать общие требования по ОТ; требования по охране труда перед началом, во время и по окончании работы, а также требования по охране труда в аварийных ситуациях.

### Что это значит для работодателя?

**Во-первых**, на предприятии должны быть проведены СОУТ и оценка профессиональных рисков, на основании которых будут разрабатываться правила и инструкции по охране труда.

**Во-вторых**, все действующие локальные нормативные акты, которые содержат ссылки на нормативные акты, должны быть актуализированы.

**В-третьих**, проверки, которые придут на предприятия после 1 марта 2022 г., будут учитывать, что новые нормы уже вступили в силу. Значит, локальная документация должна им соответствовать.

**В-четвёртых**, по изменившимся нормам надо будет провести внеочередные проверки знаний и отразить это в локальных нормативных актах.

**ПРОФСТАНДАРТ «СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА»****ВНОТ-2021**

Новый профессиональный стандарт «Специалист по охране труда», утверждённый приказом Минтруда России от 22.04.2021 г. № 274н, вступает в силу 1 сентября 2021 г. и будет действовать до 1 сентября 2027 г.

**Профессиональный стандарт СОТа** — это основа его должностной инструкции. Он содержит основные обязанности специалиста по охране труда и требования к квалификации сотрудника, который может занимать эту должность.

В соответствии с требованиями нового профстандарта **специалист по охране труда** должен иметь **высшее образование по направлению «Техносферная безопасность»**. Если при приёме на работу его нет, то он обязан пройти переподготовку по охране труда (256 часов).

**Основная цель** деятельности СОТа на предприятии: **профилактика несчастных случаев** на производстве и **профессиональных заболеваний**, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, **управление профессиональными рисками**.

Трудовой кодекс напрямую не обязывает работодателя принимать в качестве СОТа человека, который соответствует требованиям профстандарта. Но в ст. 217 ТК РФ содержится норма, согласно которой в компании должен быть специалист по охране труда, имеющий соответствующую квалификацию, в том случае, если численность работников в ней 50 и более человек. В таком случае «соответствующая квалификация» — это и есть соответствие сотрудника требованиям профессионального стандарта.

Исключения, когда нужно обязательное соблюдение профстандарта:

- в государственных и муниципальных учреждениях и унитарных предприятиях;
- в хозяйственных обществах, 50% и более акций (доля) которых принадлежат государству или муниципалитету;
- в государственных корпорациях и компаниях;
- в государственных внебюджетных фондах.

[Пройти обучение по охране труда](#)

## СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА (СОУТ)

### Специальная оценка условий труда

С 1 января 2021 г. вступили в силу изменения в Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ, внесённые Федеральными законами от 27.12.2019 г. № 451-ФЗ, от 08.12.2020 г. № 429-ФЗ, от 30.12.2020 № 503-ФЗ.

#### Что изменилось:

- результаты проведения СОУТ вступают в силу с момента публикации во ФГИС, а не с момента утверждения отчёта, как это было раньше;
- работники получили право письменно вносить замечания и возражения относительно результатов СОУТ на его рабочем месте;
- декларация условий труда стала бессрочной до тех пор, пока УТ на рабочем месте не поменяются, либо до наступления обстоятельств, отменяющих действие декларации (несчастный случай, либо проф. заболевание);
- организация, проводящая СОУТ, обязана передать сведения во ФГИС о готовящейся спецоценке за 5 дней до её начала и получить уникальный номер СОУТ;
- отчёт о проведённой СОУТ во ФГИС передаёт организация, проводившая СОУТ и уведомляет об этом предприятие-заказчика.

[Узнать подробности об изменениях в СОУТ](#)



## СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА (СОУТ)

### Декларация соответствия условий труда

29.07.2021 г. опубликована новая форма декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и порядок её подачи (приказ Минтруда России от 17.06.2021 г. № 406н).

Новый Порядок предусматривает, что декларацию можно подать как на бумажном носителе, так и в электронном формате на сайте Роструда (обязательно должна быть заверена усиленной квалифицированной электронной подписью).

Срок подачи декларации — 30 рабочих дней с даты внесения информации о проведённой спецоценке условий труда во ФГИС СОУТ.

Если декларация соответствия будет составлена не по форме, утверждённой настоящим приказом, инспекция по труду отказывает в её принятии. Других оснований отказа Порядок не предусматривает.

Приказ № 406н также регламентирует ведение реестра деклараций соответствия. В нём содержатся сведения о действующих декларациях, о прекращении действия в отношении тех рабочих мест, на которых произошли несчастные случаи или были выявлены профессиональные заболевания.

В реестре обязательно должны содержаться следующие сведения о работодателе (юридическом лице или ИП):

- полное наименование;
- местонахождение работодателя и место осуществления деятельности; ИНН;
- ОГРН (ОГРНИП);
- полное наименование организации, проводившей СОУТ;
- перечень рабочих мест, в отношении которых подана декларация, с указанием их номеров и количества работников, занятых на этих РМ;
- реквизиты заключения эксперта организации, проводившей СОУТ;
- дата прекращения действия декларации (если наступили обстоятельства, в соответствии с которыми декларация стала недействительной).

Информация вносится в реестр в течение 15 рабочих дней с момента подачи данных на бумажном носителе или подписания заполненной электронной формы на сайте Роструда.

Поскольку декларация соответствия является бессрочной, подавать обновлённые данные надо будет только в том случае, если на рабочем месте существенно изменятся условия

труда, произойдёт несчастный случай или будет выявлено профессиональное заболевание.  
И только после проведения СОУТ.

Сведения из действующих деклараций соответствия рабочих мест, поданных работодателями до вступления в силу приказа № 406н, должны попасть в реестр автоматически. Новые декларации сдавать не надо.

Действовать приказ № 406н будет с 1 марта 2022 г. до 1 марта 2028 г.

[Узнать подробности об изменениях в СОУТ](#)



## ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

С 1 марта 2022 г. вступает в силу Раздел X Трудового кодекса РФ.

С этого момента в Трудовом кодексе появляется определение **профессионального риска** (ст. 209 ТК РФ с 1 марта 2022 г.) — вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью в результате воздействия вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении своих обязанностей с учётом возможной тяжести повреждения здоровья.

Также появляется определение опасности — потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Согласно новой редакции ст. 214 ТК РФ работодатель обязан:

- выявить опасности, оценить риски и рассказать о них коллективу;
- научить работника правилам охраны труда в объеме требований к должности;
- прекращать работу на опасных рабочих местах;
- требовать от сотрудника соблюдения правил охраны труда и увольнять при их грубом нарушении.

Новая ст. 218 ТК РФ устанавливает, что мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах должны быть **системными**.

**Что надо сделать на предприятии до 1 марта 2022 г.:**

- провести ОПР с учётом изменений, внесённых ФЗ от 02.07.2021 г. № 311-ФЗ. 311-ФЗ был опубликован в июле 2021 г. для того, чтобы к дате его вступления в силу работодатели успели привести документацию предприятий в соответствие с новыми нормами;
- внедрить на предприятии процедуру управления рисками или расписать план её реализации;
- подготовить предприятие к внедрению электронного документооборота — получить электронную подпись для руководителя в ФНС и для ответственных сотрудников — в аккредитованных УЦ.

Подробнее узнать об изменениях:

[Записаться на экспертную сессию по ОПР](#)

## ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

28 декабря 2021 г. Роструд выпустил **приказ № 796** «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

Этот приказ разработан на основании новой ст. 218 ТК РФ и вступает в силу также с 1 марта 2022 г.

### Что нового?

В целом, ничего радикально нового не произошло. Роструд собрал в один документ все **распространённые методики оценки профрисков**. В приказ вошли:

- матричный метод;
- контрольные листы;
- анализ галстук-бабочка;
- анализ причинно-следственных связей;
- метод анализа сценариев;
- метод анализа «дерева решений» и др.

Приказ утвердил **критерии**, которыми работодателям стоит руководствоваться **при выборе метода и примеры оценочных средств**. Для этого следует учитывать:

- размер предприятия;
- доступность ресурсов;
- сложность производственных процессов;
- особенности объекта оценки;
- сложность метода;
- возможность адаптации метода для условий на конкретном предприятии;
- опыт, имеющийся у специалиста, который будет проводить ОНР.

При этом чиновники оставили за работодателем право выбрать методику оценки профессиональных рисков, которая не указана в приказе.

В Рекомендациях появилось понятие «неопределённость». Оно включает в себя допущения относительно поведения людей и систем; изменчивость параметров, на основании которых будет приниматься решение; отсутствие знаний о предмете оценки; непредсказуемость; неспособность распознавать сложные данные. Для того, чтобы снизить влияние этого фактора на качество данных, используемых для ОНР, приказ предлагает «внедрять системы раннего предупреждения для выявления изменений и реализовывать мероприятия в целях повышения устойчивости к непредвиденным обстоятельствам».

Также приказ даёт пошаговые рекомендации по разработке и реализации мер управления профессиональными рисками. Они начинаются с составления реестра рисков

и заканчивается повторной ОНР после того, как будут исполнены мероприятия, разработанные по результатам предыдущей оценки рисков.

**Что это означает для работодателя?**

К 1 марта 2022 г. на предприятии должна быть проведена ОНР в соответствии с требованиями Раздела X ТК РФ. При этом законодатель не настаивает на использовании методов из приказа № 796. Но рекомендует его учитывать.

[Записаться на экспертную сессию по ОНР](#)



## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

В целях обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах работодатель может пользоваться двумя документами: Методическими рекомендациями по обеспечению санитарно-эпидемиологических требований к условиям труда № 2.2.0244-21 от 17.05.2021 г. и Санитарно-эпидемиологическими правилами к условиям труда № 2.2.3670-20 от 02.12.2020 г. (вступили в силу с 1 января 2021 г.).

При составлении программы производственного контроля для своего предприятия работодатель может руководствоваться одним из этих документов.

При этом следует иметь в виду следующее.

СП № 2.2.3670-20 — это нормативный акт, который обязателен для выполнения.

МР № 2.2.0244-21 — это не нормативный акт, который может быть использован работодателем по его собственному решению.

Эти документы устанавливают требования к содержанию программы производственного контроля и во многом повторяют положения друг друга. В ней обязательно надо указать:

- перечень должностных лиц, которые отвечают за проведение производственного контроля;
- объём и номенклатура выполняемых измерений;
- информация о наличии канцерогенных факторов (факторы производственного процесса и канцерогенные вещества).

Новые Правила к условиям труда, утверждённые постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 г. № 40, предусматривают, что работодатели обязаны:

- проводить производственный контроль за условиями труда;
- разрабатывать и проводить санитарные-противоэпидемические (профилактические) мероприятия, направленные на предупреждение вредного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на здоровье работников;
- разрабатывать и реализовывать санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия, направленные на предупреждение вредного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на этапе эксплуатации, реконструкции и модернизации производства.

Также новые СП 2.2.3670-20 устанавливают требования производственным зданиям, помещениям, сооружениям;

- к организации технологических процессов и рабочих мест;
- к организации условий труда женщин в период беременности и кормления ребенка;
- к санитарно-бытовым помещениям.

**ДОСТУПНОЕ И ЭФФЕКТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ОНЛАЙН**

СП 2.2.3670-20 будут действовать с 01.01.2021 г. до 01.01.2027 г.

В рамках производственного контроля подлежат регулярным проверкам только те факторы, превышение по которым были выявлены в результате специальной оценки условий труда. Например, если по шуму в рамках СОУТ не было найдено превышения допустимых параметров, то и в части выполняемых измерений его не нужно указывать.

[Отправить заявку на ПК](#)



## ПРОВЕРКИ НАДЗОРНЫХ ОРГАНОВ

### ВНОТ-2021

#### Новый порядок проведения проверок

Федеральный закон от 31.07.2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (вступил в силу с 1 июля 2021 г.) заменил действовавший ранее акт, регламентирующий проведение проверок (Федеральный закон от 26.12.2008 г. № 294-ФЗ).

Согласно новому закону, на смену плановым проверкам должна прийти новая форма контроля — мониторинг информации о работе предпринимателей.

Срок выездной проверки не может превышать 10 рабочих дней. О её проведении необходимо будет сообщить проверяемому субъекту не позднее, чем за 24 часа до её начала.

Закон вводит понятие «оценка причинения вреда (ущерба)» через рассмотрение индикаторов риска. Шкала рисков делит их на 5 уровней от низкого до высокого.

**Важно!** В соответствии с новым Законом вводится обязательная досудебная процедура урегулирования споров с проверяющими органами. Это значит, что обращение в суд невозможно, если не пройдена процедура досудебного обжалования.

Акцент в новом Законе делается на управление рисками (ранее — риск-ориентированный подход). Для работодателя это означает, что к моменту проведения проверки на предприятии обязательно должна быть проведена оценка профессиональных рисков.

#### Реестр проверок

С 1 июля 2021 г. информацию о проверках можно будет проверять на портале Госуслуг. Такое решение Правительство РФ закрепило в постановлении от 16.04.2021 г. № 604.

Это значит, что проверка трудовой инспекции, Роспотребнадзора, Ростехнадзора, прокуратуры и прочих контролирующих органов будет проводиться только при условии, что информация о ней будет внесена в единый реестр. Следить за выполнением этого правила будет Генпрокуратура.

Новый реестр проверок будет связан с сервисом Госуслуг. Поэтому вся информация будет доступна из личного кабинета юридического лица или индивидуального предпринимателя.

[Подготовить компанию к проверке](#)

## ПРОВЕРКИ НАДЗОРНЫХ ОРГАНОВ

### ВНОТ-2021

Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 г. № 1230 для Роструда и подчинённых ему органов установлен **новый порядок проведения проверок соблюдения норм трудового законодательства**. С момента вступления в силу этого документа прежний порядок проведения контрольных мероприятий, утверждённый постановлением Правительства РФ от 01.09.2012 г. № 875, прекращает своё действие.

Все выездные проверки, которые запланированы на 2021 г. и приходятся на период после вступления в силу указанного постановления, будут проходить по новым правилам.

#### Что нового?

Объектом контроля Правительство обозначило как деятельность работодателей, так и деятельность организаций, проводящих специальную оценку условий труда, выведя эти предприятия в отдельную категорию проверяемых субъектов.

Деятельности предприятий, которую будут проверять ГИТ, присвоили **5 категорий рисков**:

- высокий;
- значительный;
- средний;
- умеренный;
- низкий.

Для присвоения категорий риска будут учитываться как отраслевые показатели по травматизму, так и индивидуальные коэффициенты, основанные на данных о травматизме на конкретном предприятии и сведениях о задолженности по выплате заработной платы. Чем выше показатели по этим критериям, тем более высокую категорию риска могут присвоить деятельности предприятия.

Категория риска присваивается ежегодно, до 1 июля.

Если специальным решением контролирующего органа деятельности предприятия не присвоена категория риска, то по умолчанию риск считается низким.

В зависимости от присвоенной категории будет устанавливаться **периодичность проведения плановых проверок**:

- раз в 2 года — для высокой категории риска;
- раз в 3 года — для значительной категории риска;
- раз в 5 лет — для средней категории риска;

**ДОСТУПНОЕ И ЭФФЕКТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ОНЛАЙН**

- раз в 6 лет — для умеренной категории риска.

На тех предприятиях, где категория риска обозначена как низкая или не присвоена, плановые проверочные мероприятия проводиться не будут.

Постановление № 1230 устанавливает **новый вид взаимодействия** ГИТ и работодателей — **профилактические визиты**. Они предусмотрены для предприятий, где установлены высокая и значительная категория риска и высокий уровень производственного травматизма. Проводить их будут инспекторы ГИТ. Постановление допускает использование видео-конференций вместо личного посещения предприятия. Длительность такого визита не может быть больше 8 часов.

Постановление утвердило новые **формы проведения контроля**. К выездной и документарной проверке добавились ещё инспекционный визит (длительностью не более 1 дня) и рейдовый осмотр (длительностью не более 1 дня).

Срок проведения документарной и выездной проверки — не более 10 рабочих дней.

О проведении выездной проверки проверяемый субъект должен быть уведомлен не позднее, чем за 24 часа до её начала.

Для обжалования решений, принятых по результатам проверки предусмотрен обязательный досудебный порядок урегулирования.

Этот **порядок проведения проверок будет действовать до 1 июня 2023 г.**

[Подготовить компанию к проверке](#)  
**SWEB**  
**GROUP**

## РАЗМЕЩЕНИЕ ВАКАНСИЙ НА «РАБОТЕ В РОССИИ»

С 1 января 2022 г. работодатели должны будут публиковать вакансии на портале «Работа в России». Такая обязанность у них появилась в связи с принятием ФЗ от 28.06.2021 г. № 219-ФЗ, который изменяет Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в РФ».

Процессы в сфере кадров и охраны труда всё больше регламентируются государством и переводятся «в цифру».

«Работа в России» — это, по сути, ещё одна ФГИС, которая будет упрощать процесс взаимодействия между работниками и работодателями. Создавалась она для того, чтобы облегчить сбор статистических данных о количестве работающих и сократить бюрократические преграды при межведомственном взаимодействии, когда данные о трудоустройстве передаются от одного субъекта к другому. Также существенно проще должен стать процесс взаимодействия между работодателями и службами занятости.

Обязанность размещать вакансии в этой системе с 1 января 2022 г. появляется у следующих категорий работодателей:

- федеральные и региональные органы власти;
- государственные и муниципальные учреждения;
- юридические лица с государственным, региональным или муниципальным участием;
- работодатели со среднесписочной численностью более 25 человек.
- Сведения, которые надо будет обязательно размещать:
- о вакантных рабочих местах;
- о потребностях в работниках и условиях, на которых они будут наниматься;
- о рабочих местах, специально предназначенных для инвалидов.

Для того, чтобы работодатель мог размещать информацию во ФГИС «Работа в России» обязательно нужна будет электронная цифровая подпись.

## ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ

С 30.11.2021 г. работодатель имеет право применять электронный документооборот при оформлении взаимоотношений с работниками.

Такая возможность появилась у него в связи с введением в Трудовой кодекс РФ новых статьей 22.1, 22.2 и 22.3, а также изменением ст. 68 и ст. 312.1 (Федеральный закон от 22.11.2021 г. № 377-ФЗ).

Кадровый электронный документооборот (КЭДО) позволит хранить все документы, касающиеся кадрового учёта в электронном виде и не дублировать их на бумажных носителях.

Для каких документов нельзя применять КЭДО:

- для оформления трудовых книжек;
- для составления актов о несчастных случаях;
- для формирования приказа об увольнении работника;
- для подписания документов, подтверждающих прохождение работником инструктажей по ОТ.

Расходы на приобретение, функционирование электронной системы кадрового учёта — это ответственность работодателя.



## ГО И ЧС

С 1 января 2021 г. вступило в силу постановление Правительства РФ от 18.09.2020 г. № 1485, которое вводит новый инструктаж, обязательный для проведения со всеми работниками.

У работодателя появилась новая обязанность — проводить инструктаж по действиям в ЧС не реже одного раза в год. Первый такой инструктаж нужно провести в течение месяца после приёма сотрудника на работу.

По новым правилам работники обязаны самостоятельно изучать порядок действий в чрезвычайных ситуациях и принимать участие в учениях и тренировках. Новые правила указаны в положении о подготовке работников к ЧС природного и техногенного характера, которое Правительство РФ утвердило в сентябре.

Работников, которых приняли на должность с обязанностями в области защиты от ЧС, нужно направить получать дополнительное профессиональное образование в области защиты от ЧС в течение первого года работы.

Положение вступило в силу с 1 января 2021 г. и будет действовать до 31 декабря 2026 г.

[Пройти проверку знаний по ГО и ЧС](#)



## ОХРАНА ТРУДА ПРИ РАБОТЕ НА ВЫСОТЕ

С 1 января 2021 г. вступил в действие Приказ Минтруда РФ от 16.11.2020 г. № 782н «Об утверждении Правил охраны труда при работе на высоте», отменив ранее действовавшие Правила (Приказ Минтруда РФ № 155н). Большинство разделов новых Правил охраны труда при работах на высоте (далее — ПОТ РВ 782н) претерпели значительные изменения.

Глобальные изменения внесены в раздел, посвященный эксплуатации анкерных устройств. Согласно ПОТ РВ 782н, технические характеристики анкерных устройств (в том числе анкерных линий) определяются производителем анкерного устройства.

Изменился порядок обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте. Работник не может обучиться безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте (в том числе практическим навыкам применения соответствующих СИЗ, их осмотра до и после использования) в заочной форме, исключительно с использованием электронного обучения и дистанционных технологий, пройти курс практических занятий по освоению безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте, а также пройти стажировку в режиме самоподготовки.

Расширены и детализированы следующие разделы:

- Требования к работникам при работе на высоте;
- Требования по обеспечению безопасности работ на высоте;
- Требования по охране труда, предъявляемые к производственным помещениям и производственным площадкам.

Были дополнены обязанности работодателя в части обеспечения безопасных условий проведения работ на высоте через интеграцию организационных и технико-технологических мероприятий в СУОТ организации-работодателя.

[Пройти проверку знаний по ОТ на высоте](#)

## ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Внесли изменения в Федеральный закон от 21.12.1994 г. № 69-ФЗ (ред. от 22.12.2020 г.) «О пожарной безопасности».

Изменения коснулись полномочий органов государственной власти и местного самоуправления в области пожарной безопасности. Также были скорректированы некоторые понятия.

С 1 января 2021 г. вступило в силу постановление Правительства РФ от 16.09.2020 г. № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации». Старое Постановление от 25.04.2012 г. № 390 утратило силу.

В соответствии с этим постановлением надо будет скорректировать инструкции о мерах противопожарной безопасности в части:

- порядка содержания путей доступа подразделений пожарной охраны на объекты защиты (на этажи, кровлю и т.д.);
- обязанностей и действия работников при открытии и блокировании в открытом состоянии устройств, препятствующих свободной эвакуации людей (турникеты, вращающиеся двери и т.п.);
- сведений о лицах, отвечающих за отключение устройств с применением открытого пламени, а также теплогенерирующих агрегатов, аппаратов и устройств с применением горючих теплоносителей и (или) с температурой на внешней поверхности, способной превысить 90°.

Обновили правила проведения расчетов по оценке пожарного риска (постановление Правительства от 22.07.2020 г. № 1084). Начали действовать новые правила проведения расчетов по оценке пожарного риска.

Федеральный закон от 09.03.2021 г. № 36-ФЗ изменил КоАП РФ в части повторного нарушения требований пожарной безопасности, если оно совершено на объекте защиты, отнесенном к категории чрезвычайно высокого, высокого или значительного риска.

Теперь штраф за отсутствие работоспособности или исправности источников противопожарного водоснабжения, электроустановок, электрооборудования, автоматических или автономных установок пожаротушения, систем пожарной сигнализации, технических средств оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре или систем противодымной защиты либо в несоответствии эвакуационных путей и эвакуационных выходов требованиям пожарной безопасности составит:

- от 3 тыс. руб. до 4 тыс. руб. для граждан;
- от 15 тыс. руб. до 20 тыс. руб. для должностных лиц;
- от 30 тыс. руб. до 40 тыс. руб. для ИП;
- от 200 тыс. руб. до 400 тыс. руб. или административное приостановление деятельности на срок до 30 суток для юридических лиц.

[Пройти проверку знаний по ПТМ](#)

ДОСТУПНОЕ И ЭФФЕКТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ОНЛАЙН

## ПОЖАРНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ МИНИМУМ

Изменения, вступающие в силу с 1 января 2021 г. по пожарно-техническому минимуму:

- от чего зависит периодичность обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях;
- какие изменения необходимо внести в инструкции инструктажа по пожарной безопасности;
- планы эвакуации;
- использование СИЗОД в ночное время;
- порядок проведения учебных эвакуаций и тренировок;
- категории помещения;
- как изменился порядок обеспечения помещений огнетушителями.

[Пройти проверку знаний по ПТМ](#)



## ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Правительство РФ обновило требования по документационному обеспечению ОПО и правила по предоставлению декларации промбезопасности (постановления Правительства РФ от 17.08.2020 г. № 1241 и № 1243). Начнут действовать новые правила по документационному обеспечению ОПО и по предоставлению декларации промбезопасности.

Правительство отменило ряд НПА по промбезопасности, в том числе по производственному контролю на ОПО. Постановление Правительства РФ от 06.08.2020 г. № 1192 отменяет ряд НПА по промбезопасности в рамках «регуляторной гильотины».

С 1 января 2021 г. установили порядок лицензирования Ростехнадзором деятельности по проведению экспертизы промбезопасности (постановление Правительства РФ от 16.09.2020 г. № 1477).

Начал действовать порядок лицензирования Ростехнадзором деятельности по проведению экспертизы промышленной безопасности. РТХ утвердили новый порядок разработки планов мероприятий по ликвидации аварий на ОПО.

С 01.01.2021 г. вступил в силу новый порядок разработки планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на ОПО (постановление Правительства РФ от 15.09.2020 № 1437).

С 15.02.2021 г. вступил в силу новый приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору РФ от 04.09.2020 г. № 334 «Об утверждении Перечня областей аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики» в связи с этим составляется новый перечень пунктов аттестации, новые шифры (А, Б, В, Г категории). Обучение по промышленной безопасности будет проходить в соответствии с новым приказом РТХ.

С 01.07.2021 г. вступит в силу постановление Правительства РФ от 01.10.2020 г. № 1580, в соответствии которым продляется срок действия аттестаций и лицензий по промбезопасности. Оканчивается срок приостановки аттестации по промбезопасности, проверки знаний по электробезопасности.

Ростехнадзор в конце 2020 г. выпустил 49 приказов, регламентирующих деятельность в области промышленной безопасности (см. перечень приказов в таблице в конце документа).

С 30 августа 2021 г. аттестация по промышленной безопасности будет проходить по новым вопросам, утверждённым распоряжением Ростехнадзора от 03.08.2021 г. № 289-РП.

[Пройти повышение квалификации по ПБ](#)

## ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТЬ

С 1 января 2021 г. вступили в силу Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утверждённые приказом Минтруда России от 15.12.2020 г. № 903н (действовавший ранее приказ от 24.07.2013 г. № 328н утратил силу), и Правила по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок, утверждённые приказом Минтруда России от 17.12.2020 г. № 924н. Новые правила по электробезопасности будут действовать пять лет — до 31 декабря 2025 г. включительно.

При проведении внеочередной проверки знаний руководствуйтесь письмом Ростехнадзора РФ от 26.01.2021 г. № 00-06-05/55 «О проверке знаний».

[Демо тест-тренажёр](#)



**SWEB**  
GROUP

## ПЕРИОДИЧЕСКИЙ МЕДОСМОТР РАБОТНИКОВ

С 1 апреля 2021 г. вступил в силу приказ Минздрава РФ от 28.01.2021. № 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

В соответствии с этим документом на периодические медосмотры необходимо направлять спортсменов, несовершеннолетних и следующие категории сотрудников, работающих:

- с ВОПФ;
- в организациях пищевой промышленности, общепита и торговли, водопроводных сооружений, медорганизаций и детских учреждений, а также в некоторых других типах предприятий;
- с управлением транспорта;
- на подземных работах.

Если работодатель, который обязан проводить периодические медосмотры этого не делает, ему может грозить штраф от 110 000 до 130 000 руб.

Сотрудник также обязан проходить периодические медосмотры. В случае, если он отказывается это делать, он отстраняется от работы, а период отстранения от обязанностей не оплачивается (ч. 3 ст. 76 ТК РФ).

**Письмо Минтруда России от 16.07.2021 г. № 15-2/10/В-8809** устанавливает категории работников, для которых обязательны предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (на основании ст. 213 ТК РФ). Такие осмотры проводятся за счёт собственных средств работодателя с целью определить пригодность сотрудников к выполняемой работе, предотвратить профессиональные заболевания.

**Федеральный закон от 02.07.2021 г. № 357-ФЗ** (вступает в силу с 31.10.2021 г.) определил порядок внесения данных о проведении предварительных и периодических медицинских осмотров работников в единую информационную систему.

## РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА ВОДИТЕЛЕЙ

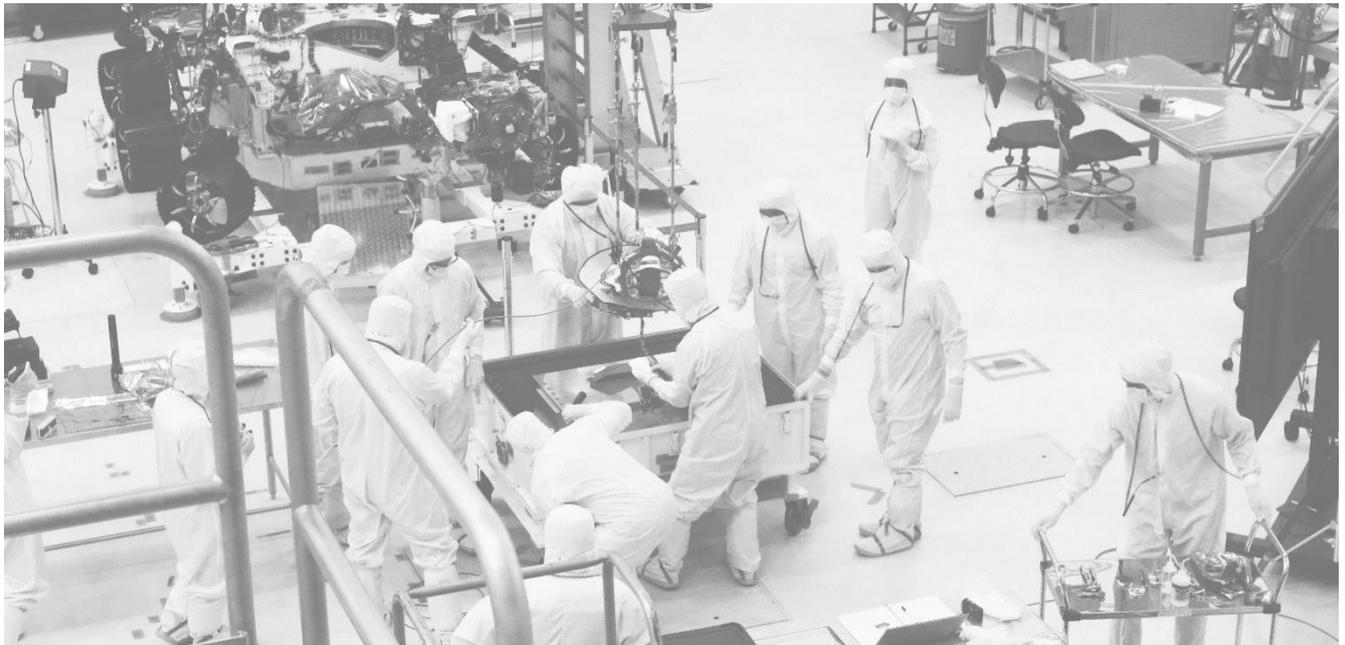
Новый **приказ Минтранса от 16.10.2020 г. № 424** «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и отдыха, условий труда водителей автомобилей».

Действовавший ранее приказ Минтранса РФ от 20.08.2004 г. № 15 утратил силу в рамках реализации механизма «регуляторной гильотины».

Вступил силу с 1 января 2021 г. и действует до 1 января 2027 г.

[Пройти повышение квалификации по безопасности дорожного движения](#)





Вы можете обратиться к нам по вопросам, которые касаются обеспечения безопасности на рабочих местах:

- оценка профессиональных рисков;
- экспертиза промышленной безопасности;
- электронное рабочее место HSE-специалиста [Proffstandart.pro](https://proffstandart.pro);
- обучение по охране труда, повышение квалификации и переподготовка кадров;
- экологическая безопасность.

**ПОМОЖЕМ СДЕЛАТЬ ТРУД БЕЗОПАСНЕЕ,  
А БИЗНЕС ЭФФЕКТИВНЕЕ!**

**ДОСТУПНОЕ И ЭФФЕКТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ОНЛАЙН**

**НОВЫЕ ПРАВИЛА ПО ОХРАНЕ ТРУДА,  
ВСТУПИВШИЕ В СИЛУ С 2021 Г.****Новые приказы Ростехнадзора в области промышленной безопасности  
(вступили в силу с 01.01.2021 г. и действуют до 01.01.2027 г.)**

Наименование правил/требований/порядка	Утвердивший документ
Правила безопасности взрывопожароопасных производственных объектов хранения и переработки растительного сырья	приказ Ростехнадзора РФ от 03.09.2020 г. № 331
Порядок оформления декларации промышленной безопасности опасных производственных объектов и перечня включаемых в нее сведений	приказ Ростехнадзора от 16.10.2020 г. № 414
Правила проведения экспертизы промышленной безопасности	приказ Ростехнадзора от 20.10.2020 г. № 420
Правила безопасности при переработке, обогащении и брикетировании углей	приказ Ростехнадзора от 28.10.2020 г. № 428
Правила безопасности при разработке угольных месторождений открытым способом	приказ Ростехнадзора от 10.11.2020 г. № 436
Правила обеспечения устойчивости бортов и уступов карьеров, разрезов и откосов отвалов	приказ Ростехнадзора от 13.11.2020 г. № 439
Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности «Обеспечение промышленной безопасности при организации работ на опасных производственных объектах горно-металлургической промышленности»	приказ Ростехнадзора от 13.11.2020 г. № 440
Правила безопасности пассажирских канатных дорог и фуникулёров	приказ Ростехнадзора от 13.11.2020 г. № 441
Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности «Основные требования безопасности для объектов производств боеприпасов и спецхимии»	приказ Ростехнадзора от 26.11.2020 г. № 458

Правила безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения	приказ Ростехнадзора от 26.11.2020 г. № 461
Типовая форма решения о консервации и (или) ликвидации гидротехнического сооружения (за исключением судоходных и портовых гидротехнических сооружений)	приказ Ростехнадзора от 26.11.2020 г. № 463
Порядок подготовки, представления и учёта предложений органов государственной власти, органов местного самоуправления, на территории которых находится гидротехническое сооружение, которое не имеет собственника или собственник которого неизвестен либо от права собственности на которое собственник отказался, о необходимости его консервации и (или) ликвидации (за исключением судоходных и портовых гидротехнических сооружений)	приказ Ростехнадзора от 26.11.2020 г. № 464
Форма акта обследования гидротехнического сооружения и его территории после осуществления мероприятий по консервации и (или) ликвидации (за исключением судоходных и портовых гидротехнических сооружений)	приказ Ростехнадзора от 26.11.2020 г. № 465
Требования к регистрации объектов в государственном реестре опасных производственных объектов и ведению государственного реестра опасных производственных объектов, формы свидетельства о регистрации опасных производственных объектов в государственном реестре опасных производственных объектов	приказ Ростехнадзора от 30.11.2020 г. № 471
Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности «Основные требования к проведению неразрушающего контроля технических устройств, зданий и сооружений на опасных производственных объектах»	приказ Ростехнадзора от 01.12.2020 г. № 478
Федеральные норм и правила в области промышленной безопасности «Правила	приказ Ростехнадзора от 03.12.2020 г. № 486

безопасности при производстве, хранении, транспортировании и применении хлора»	
Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности «Правила безопасности грузовых подвесных канатных дорог»	приказ Ростехнадзора от 03.12.2020 г. № 487
Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности «Правила безопасности эскалаторов в метрополитенах»	приказ Ростехнадзора от 03.12.2020 г. № 488
Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности «Правила безопасности при производстве, хранении и применении взрывчатых материалов промышленного назначения»	приказ Ростехнадзора от 03.12.2020 г. № 494
Порядок согласования плана мероприятий по обеспечению безопасности гидротехнического сооружения, которое не имеет собственника или собственник которого неизвестен либо от права собственности на которое собственник отказался (за исключением судоходных и портовых гидротехнических сооружений)	приказ Ростехнадзора от 04.12.2020 г. № 496
Форма акта регулярного обследования гидротехнического сооружения (за исключением судоходных и портовых гидротехнических сооружений)	приказ Ростехнадзора от 04.12.2020 г. № 497
Форма представления сведений о гидротехническом сооружении, необходимых для формирования и ведения Российского регистра гидротехнических сооружений	приказ Ростехнадзора от 07.12.2020 г. № 499
Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности «Правила безопасности химически опасных производственных объектов»	приказ Ростехнадзора от 07.12.2020 г. № 500
Требования к заключению экспертной комиссии по декларации безопасности гидротехнического сооружения (за исключением судоходных и портовых гидротехнических сооружений)	приказ Ростехнадзора от 07.12.2020 г. № 501
Порядок проведения технического расследования причин аварий,	приказ Ростехнадзора от 08.12.2020 г. № 503

инцидентов и случаев утраты взрывчатых материалов промышленного назначения	
Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности «Правила безопасности при ведении горных работ и переработке твёрдых полезных ископаемых»	приказ Ростехнадзора от 08.12.2020 г. № 505
Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности «Правила безопасности в угольных шахтах»	приказ Ростехнадзора от 08.12.2020 г. № 507
Требования к содержанию проекта горного отвода, форме горноотводного акта, графических приложений к горноотводному акту и ведению реестра документов, удостоверяющих уточнённые границы горного отвода	приказ Ростехнадзора от 09.12.2020 г. № 508
Форма декларации безопасности гидротехнического сооружения (за исключением судоходных и портовых гидротехнических сооружений)	приказ Ростехнадзора от 09.12.2020 г. № 509
Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности «Правила безопасности опасных производственных объектов подземных хранилищ газа»	приказ Ростехнадзора от 09.12.2020 г. № 511
Федеральные нормы и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасности процессов получения или применения металлов»	приказ Ростехнадзора от 09.12.2020 г. № 512
Типовое положение о единой системе управления промышленной безопасностью и охраной труда для организаций по добыче (переработке) угля (горючих сланцев)	приказ Ростехнадзора от 10.12.2020 г. № 514
Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности «Правила безопасности для опасных производственных объектов магистральных трубопроводов»	приказ Ростехнадзора от 11.12.2020 г. № 517
Требования к форме представления сведений об организации производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности	приказ Ростехнадзора от 11.12.2020 г. № 518

Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности «Требования к производству сварочных работ на опасных производственных объектах»	приказ Ростехнадзора от 11.12.2020 г. № 519
Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности «Правила безопасности объектов сжиженного природного газа»	приказ Ростехнадзора от 11.12.2020 г. № 521
Квалификационные требования к специалистам, включаемым в состав экспертных комиссий по проведению государственной экспертизы деклараций безопасности гидротехнических сооружений (за исключением судоходных и портовых гидротехнических сооружений)	приказ Ростехнадзора от 14.12.2020 г. № 522
Порядок формирования и регламента работы экспертных комиссий по проведению государственной экспертизы деклараций безопасности гидротехнических сооружений (за исключением судоходных и портовых гидротехнических сооружений)	приказ Ростехнадзора от 14.12.2020 г. № 523
Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности «Правила безопасного ведения газоопасных, огневых и ремонтных работ»	приказ Ростехнадзора от 15.12.2020 г. № 528
Правила промышленной безопасности складов нефти и нефтепродуктов	приказ Ростехнадзора от 15.12.2020 г. № 529
Правила безопасности автогазозаправочных станций газомоторного топлива	приказ Ростехнадзора от 15.12.2020 г. № 530
Правила безопасности сетей газораспределения и газопотребления	приказ Ростехнадзора от 15.12.2020 г. № 531
Правила безопасности для объектов, использующих сжиженные углеводородные газы	приказ Ростехнадзора от 15.12.2020 г. № 532
Общие правила взрывобезопасности для взрывопожароопасных химических, нефтехимических и нефтеперерабатывающих производств	приказ Ростехнадзора от 15.12.2020 г. № 533
Правила безопасности в нефтяной и газовой промышленности	приказ Ростехнадзора от 15.12.2020 г. № 534

Правила осуществления эксплуатационного контроля металла и продления срока службы основных элементов котлов и трубопроводов тепловых электростанций	приказ Ростехнадзора от 15.12.2020 г. № 535
Правила промышленной безопасности при использовании оборудования, работающего под избыточным давлением	приказ Ростехнадзора от 15.12.2020 г. № 536
Требований к подготовке, содержанию и оформлению планов и схем развития горных работ и формы заявления о согласовании планов и (или) схем развития горных работ	приказ Ростехнадзора от 15.12.2020 г. № 537



**SWEB**  
GROUP